



Door: [Ruby Nefkens voor 'Meubel'](#) op 9 februari 2007

## Aansprakelijkheid werkgever

Iedere werkgever is verplicht om de nodige maatregelen te nemen om te voorkomen dat een werknemer schade lijdt tijdens zijn werkzaamheden. Komt een werkgever deze zorgplicht niet na en lijdt de werknemer daardoor schade, dan moet de werkgever die schade vergoeden. Is er twijfel over de oorzaak van de schade, dan kan het gevolg daarvan zijn dat de werkgever niet aansprakelijk is en dat hij de schade van de werknemer niet hoeft te vergoeden. Er is met andere woorden sprake van een 'alles of niets'- beginsel.

Eind maart 2006 heeft de Hoge Raad voor het eerst aangenomen dat de kans dat een bepaalde gebeurtenis schade heeft veroorzaakt ook tot een veroordeling tot het betalen van schadevergoeding kan leiden. Geen zekerheid dus, maar een kans.

Het ging in die procedure over een werknemer die in de jaren 1964 tot 1979 tijdens zijn werkzaamheden blootstond aan asbeststof. In 1997 werd bij hem longkanker vastgesteld en een paar jaar later overleed hij. De werknemer heeft minstens 28 jaar lang gerookt. Medisch gezien was het niet vast te stellen wat de oorzaak was van de longkanker: het werken met asbest of het roken.

Ondanks de onzekerheid over het verband tussen het werken met asbest en longkanker vindt de Hoge Raad dat de werkgever veroordeeld kan worden tot vergoeding van de schade van de werknemer, verminderd met de kans dat de longkanker is ontstaan door het rookgedrag van de werknemer. Een baanbrekende uitspraak!

Merel Singeling  
Yvonne Raymakers

Aan de samenstelling en inhoud van dit artikel is de meeste zorg besteed. Ruby Nefkens en Van der Steenhoven advocaten aanvaarden geen verantwoordelijkheid ten aanzien van op basis van dit artikel genomen beslissingen, tenzij zij vooraf in concrete gevallen zijn geraadpleegd.

Van der Steenhoven advocaten N.V.  
Herengracht 582-584, 1017CJ Amsterdam  
Tel +31(0)206077979, [www.vandersteenhoven.nl](http://www.vandersteenhoven.nl)

