



Door: Matthijs Bos voor 'Het Financieele Dagblad' op 10 augustus 2006

Cao maakt payrolling volwassen

MATTHIJS BOS EN EVA DE GRAAFF

Voor de werkgever en de payrollonderneming is het belangrijk dat payrolling ook een win- situatie voor de werknemers wordt. Om dit te bereiken is het noodzakelijk dat de betrokken werknemers weten waar ze aan toe zijn. Aan die duidelijkheid kan de payroll- cao die per 1 september voor 60.000 werknemers zal gelden een goede bijdrage leveren.

Het meest aantrekkelijke juridische gevolg van payrolling is dat een aantal risico's en taken die het werkgeverschap met zich meebrengt bij de payrollonderneming komt te liggen. Bijvoorbeeld de doorbetaling van het loon bij ziekte en het bijhouden van het verzuimdossier, evenals het overnemen van de salarisadministratie.

Uitgangspunt van de nieuwe payroll- cao is dat de bij de oorspronkelijke werkgever bestaande arbeidsvoorwaarden voor de werknemer gelijk blijven wanneer hij bij de payrollonderneming in dienst komt. Verder kan de werknemer profiteren van meer werkzekerheid en een professionele afdeling personeelszaken. Er zijn echter nog meer aspecten voor de werknemer van belang. Bijvoorbeeld anciënniteit, het aantal dienstjaren dat de werknemer heeft opgebouwd. Als een werknemer overgaat naar een payrollonderneming verliest hij - zonder nadere afspraken daarover - zijn anciënniteit. Dit kan van invloed zijn op zijn positie bij ontslag. De payrollonderneming kan zich bovendien - nu nog - beroepen op soepeler ontslagrecht, dat voor uitzendwerkgevers geldt. De vraag is of dat terecht is en of dat anders wordt.

De komst van de payroll- cao is een stap in de goede richting om voor de betrokken partijen duidelijkheid en zekerheid te creëren. Gelet op de groeispurt die de payrollbranche heeft gemaakt, is dat een goede ontwikkeling.

Matthijs Bos en Eva de Graaff, werkzaam bij Van der Steenhoven advocaten te Amsterdam.

Copyright (c) 2006 Het Financieele Dagblad

Aan de samenstelling en inhoud van dit artikel is de meeste zorg besteed. Matthijs Bos en Van der Steenhoven advocaten aanvaarden geen verantwoordelijkheid ten aanzien van op basis van dit artikel genomen beslissingen, tenzij zij vooraf in concrete gevallen zijn geraadpleegd.

Van der Steenhoven advocaten N.V.
 Herengracht 582-584, 1017CJ Amsterdam
 Tel +31(0)206077979, www.vandersteenhoven.nl

