



Door: [Rutger Loos voor 'Glas in Beeld'](#) op 24 augustus 2008

Hoge Raad: Werknemers moeten verkeersboetes zelf betalen!

Als uw werknemers verkeersovertredingen maken bij de uitvoering van de werkzaamheden in een (lease)auto van de zaak (bedrijfsauto), dan kunt u of de leasemaatschappij daarvoor worden beboet. Deze boetes worden immers opgelegd aan de kentekenhouder van de auto. De leasemaatschappij zal de boete vervolgens op u verhalen. Kunt u deze boetes verhalen op uw werknemers? De Hoge Raad heeft deze vraag op 13 juni jl. positief beantwoord. Daarmee fluit de Hoge Raad het gerechtshof Den Haag terug.

Wat betekent dat voor u en hoe zit het met 'oude' boetes? Daarvoor eerst een korte terugblik op de achtergrond van dit arrest.

Uitspraak Hof Den Haag 12 mei 2006

Het Hof had in deze uitspraak beslist dat verkeersboetes op grond van de wet in beginsel voor rekening zijn van de werkgever bij overschrijding van de maximumsnelheid tot 10 kilometer per uur. Bij overschrijding vanaf 10 kilometer per uur komt de boete volgens het hof in beginsel voor rekening van de werknemer. Het hof kwam tot dit oordeel, kort gezegd, omdat een verkeersboete volgens het hof alleen op een werknemer kan worden verhaald als deze het gevolg is van zijn opzet of bewuste roekeloosheid. Daarvan is bij een geringe overschrijding van de maximumsnelheid normaal gesproken geen sprake omdat men in het verkeer gemakkelijk even iets te hard rijdt, zo redeneerde het hof.

Hoge Raad

De Hoge Raad denkt daar anders over en heeft de bovenstaande uitspraak van het hof vernietigd. Volgens de Hoge Raad is het niet de bedoeling geweest van de wetgever om het de kentekenhouder (werkgever) onmogelijk te maken boetes te verhalen op de werkelijke bestuurder (de werknemer). Bovendien wijst de Hoge Raad erop dat een onverklaarbaar onderscheid zou worden gemaakt tussen werknemers met een bedrijfsauto en werknemers met een eigen auto. Laatstgenoemde werknemers krijgen de verkeersboete immers zelf opgelegd en moeten deze zelf betalen, ook als de verkeersovertreding is begaan bij de uitvoering van de werkzaamheden.

Conclusie

U kunt verkeersboetes die werknemers worden opgelegd bij de uitvoering van de werkzaamheden op uw werknemers verhalen. De uitspraak van de Hoge Raad is definitief, waarmee een punt wordt gezet achter deze discussie. Dat zou volgens de Hoge Raad slechts anders kunnen zijn onder bijzondere omstandigheden, bijvoorbeeld als de werkgever het begaan van de overtreding heeft bevorderd. Denk aan de situatie waarin u de werknemer een praktisch onhaalbare opdracht geeft waardoor de werknemer zich haast gedwongen voelt het gaspedaal te ver in te trappen. In dat geval bent u gehouden de boete voor eigen rekening te nemen op grond van goed werkgeverschap.

Oude boetes

Betekent dit ook dat u met terugwerkende kracht boetes op werknemers kunt verhalen die in het verleden zijn opgelegd? Dat hangt onder meer af van het gevoerde beleid. Als u bijvoorbeeld (voorlopig) bent gestopt met het verhalen van boetes in reactie op het genoemde arrest van het hof, in afwachting van het definitieve oordeel van de Hoge Raad, dan kan dit. Dan is wel van belang dat dit beleid bij uw werknemers bekend was en dat duidelijk was dat u oude boetes eventueel alsnog in rekening zou brengen. Het hangt ook af van wat u daarover in de arbeidsovereenkomst hebt opgenomen.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Rutger Loos.
Van der Steenhoven advocaten
Herengracht 582 - 584
1017 CJ Amsterdam
020 - 607 79 79
www.vandersteenhoven.nl

Aan de samenstelling en inhoud van dit artikel is de meeste zorg besteed. Rutger Loos en Van der Steenhoven advocaten aanvaarden geen verantwoordelijkheid ten aanzien van op basis van dit artikel genomen beslissingen, tenzij zij vooraf in concrete gevallen zijn geraadpleegd.

Van der Steenhoven advocaten N.V.
Herengracht 582-584, 1017 CJ Amsterdam
Tel +31(0)206077979, www.vandersteenhoven.nl

