

Show me the money!

15 april 2009

Deze kop kan je dezer dagen boven elk krantenartikel zetten. Zou Tom Cruise dat voor ogen hebben gehad toen hij dat in 1996 in de film Jerry Maguire door de telefoon riep? De bijna 1000 personeelsleden van Kroymans riepen dit deze week door de telefoon van de curatoren van de vier failliete Kroymans holding vennootschappen. Met resultaat, want het UWV heeft de overname van de loonbetalingen toegezegd.

ONZEKERHEID

Afgelopen dinsdag is - na twee weken in surseance te hebben verkeernd - het faillissement van vier Kroymans vennootschappen uitgesproken. De media berichtten dat de personeelsleden het salaris van maart niet hadden ontvangen en dat het ernaar uitzag dat het personeel ook in april en mei geen salaris zou krijgen. Waarom krijgen de personeelsleden hun salaris niet uitbetaald? Dit wordt bij faillissement toch door het UWV overgenomen?

Bij faillissement neemt het UWV tot 13 weken voor het faillissement de loonbetaling over. Ook worden de vakantiedagen van het faillissementsjaar en het vakantiegeld tot een jaar terug uitbetaald. Er moet echter wel sprake zijn van een faillissement en het personeel moet door de curator (met toestemming van de rechter-commissaris) zijn ontslagen.

In dit geval zijn alleen de holdingvennootschappen failliet en niet de circa 30 dochtervennootschappen. In deze dochtervennootschappen zit het personeel (en niet in de holdingvennootschappen). Zolang deze dochters niet failliet zijn, kunnen de curatoren het personeel niet ontslaan en kan het UWV de vorderingen niet overnemen. Omdat het hier om een uitzonderlijke situatie gaat door het grote aantal personeelsleden, heeft het UWV toch de loonbetalingen toegezegd. Dit is echter verre van gebruikelijk.

WAT NU?

De curatoren beraden zich nu over de levensvatbaarheid van de dochters. Kunnen dochters (gedeeltelijk) worden verkocht? Het is voor een onderneming uiteraard het beste om going- concern te worden verkocht. Dit betekent dat personeel niet hoeft te worden ontslagen en dat eventuele schuldeisers en leveranciers geen (of nauwelijks) hinder van het faillissement van de moeder ondervinden.

Het is voor de curatoren van groot belang zo snel mogelijk te handelen. Zou het personeel ook eind april het salaris niet uitbetaald hebben gekregen, dan zou het zich genoodzaakt zien zelf het faillissement van de dochter waarbij zij in dienst is aan te vragen. Zo hadden zij de '13 weken garantie' veilig kunnen stellen. Mocht er op dat moment echter een geïnteresseerde koper zijn waar de curatoren al ver mee in onderhandeling zijn, dan bijt dit mekaar.

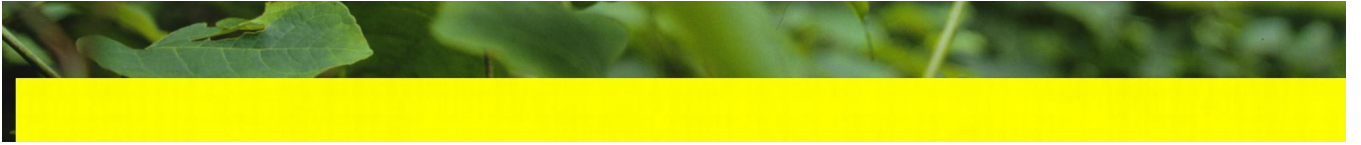
De curatoren doen er daarom verstandig aan het personeel zo goed mogelijk in te lichten en op de hoogte te houden van de eventuele onderhandelingen en ontwikkelingen. Komt er vrijwel zeker een doorstart, dan zal het personeel er sneller voor kiezen het nog even aan te kijken in plaats van op zoek te gaan naar een andere baan.

Door de overname van de loonbetalingen door het UWV hebben de curatoren iets meer lucht. Zo kunnen ze zoeken naar goede oplossingen, zowel voor de schuldeisers als voor het personeel.

Lisette Leuftink, advocaat bij Van der Steenhoven advocaten te Amsterdam

Aan de samenstelling en inhoud van dit artikel is de meeste zorg besteed. Lisette Leuftink en Van der Steenhoven advocaten aanvaarden geen verantwoordelijkheid ten aanzien van op basis van dit artikel genomen beslissingen, tenzij zij vooraf in concrete gevallen zijn geraadpleegd.

Van der Steenhoven advocaten N.V.
Herengracht 582-584, 1017CJ Amsterdam
Tel +31(0)206077979, www.vandersteenhoven.nl



+	+	+	+	+	+	+	+
+	+	+	+	+	+	+	+
+	+	+	+	+	+	+	+
+	+	+	+	+	+	+	+
+	+	+	+	+	+	+	+
+	+	+	+	+	+	+	+
+	+	+	+	+	+	+	+
+	+	+	+	+	+	+	+
+	+	+	+	+	+	+	+
+	+	+	+	+	+	+	+