



Nieuwsitems en overzicht Client Classes 2010

19 februari 2010

BELANGRIJKE NIEUWSITEMS VOOR U!

Ook in deze nieuwsbrief een overzicht van de “Cliënt Classes” (leuke en nuttige bijeenkomsten bij ons op kantoor waar actuele onderwerpen centraal staan; na de “Van der Steenhoven advocaten quiz” napraten bij de borrel) die wij in 2010 graag weer organiseren.

In deze nieuwsbrief vindt u:

- Wijzigingen Mededingingsrecht: verruiming of beperking?
- Nieuwe wetgeving voor VOF, maatschap en CV
- Wel of geen maximering ontslagvergoeding?
- Uitsluiting aansprakelijkheid?
- Google buzz
- De Antikraakwet gekraakt
- Overzicht Client Classes 2010

▶ Wijzigingen Mededingingsrecht: verruiming of beperking?

Eind 2009 zijn er weer veel nieuwe contracten aangeboden aan distributeurs. Hierin komen afspraken voor die de concurrentie beperken. Mag dat? Producenten hebben er dikwijls belang bij te voorkomen dat hun producten op internet tegen lage prijzen worden doorverkocht. De nieuwe regels maken duidelijker wat (na 31 mei 2010) wel en wat niet is toegestaan.

Wat mag wel:

- De leverancier mag van zijn afnemer verlangen dat deze ten minste een bepaalde absolute hoeveelheid producten offline verkoopt;
- De leverancier mag kwaliteitsnormen opleggen voor het gebruik van een internetsite;
- De leverancier mag van zijn afnemers verlangen dat zij naast de internetverkoop een fysieke winkel of showroom hebben.

Deze mogelijkheden gelden in het bijzonder wanneer de leverancier een systeem van selectieve distributie hanteert.

Wat mag niet:

- De leverancier mag zijn afnemer niet verplichten websitebezoeken van klanten uit een ander gebied dan zijn eigen (exclusieve) gebied te blokkeren of automatisch door te sturen naar de website van de producent of van een andere afnemer;
- De leverancier mag zijn afnemer niet verplichten transacties van klanten via internet af te breken zodra uit de creditcardgegevens blijkt dat het adres niet binnen het gebied valt van de afnemer;
- De leverancier mag de afnemer niet verplichten het aandeel van de internetverkoop in de totale verkoop te beperken.

Wilt u hierover meer weten? Dat kan door deel te nemen aan de Client Class: "Wijzigingen Mededingingsrecht: verruiming of beperking?" op 4 maart 2010. [U kunt zich aanmelden via onze website.](#)

▶ Nieuwe wetgeving voor VOF, maatschap en CV

De wetgever is er al lang mee bezig, maar dit jaar lijkt het er toch echt van te komen: nieuwe wetgeving voor personenvennootschappen. De vennootschap onder firma (VOF), maatschap en commanditaire vennootschap (CV) gaan verdwijnen en maken plaats voor één nieuw concept: de vennootschap. Deze vennootschap kan op flexibele wijze worden ingericht. Openbaar, dus onder een gemeenschappelijke naam? Of juist stil, zodat hoofdelijke aansprakelijkheid van de vennoten wordt voorkomen? Met rechts- persoonlijkheid, waardoor de vennootschap zelf goederen kan bezitten? Of juist zonder? Bestaande VOF's, maatschappen en CV's zullen automatisch omgezet worden in één van de nieuwe vormen. Maar misschien ziet u in de nieuwe wetgeving wel aanleiding om uw vennootschap om te zetten naar een geheel andere rechtsvorm. De nieuwe wetgeving treedt naar verwachting na de zomer in werking. Meer informatie hierover tijdens de Client Class Ondernemingsrecht op 22 april 2010 of stel uw vraag aan Sjef Bartels via bartels@vandersteenhoven.nl.

▶ Wel of geen maximering ontslagvergoeding?

Het wetsvoorstel van minister Donner tot maximering van de ontslagvergoeding is weer tot leven gewekt. Voorgesteld werd om werknemers die jaarlijks minimaal € 75.000 verdienen bij hun ontslag voortaan hoogstens een jaarsalaris te betalen. Ondanks een uitgesproken negatief advies van de Raad van State, zette Donner door en diende het wetsvoorstel in bij de Tweede Kamer. Daar bleef het lange tijd stil. Tot verleden week. Invoering van het wetsvoorstel heeft bijvoorbeeld tot gevolg dat twee werknemers met eenzelfde arbeidsverleden zeer uiteenlopende ontslagvergoedingen ontvangen indien de ene jaarlijks € 74.999,= verdient en de ander € 75.000,=. Voor de eerste werknemer geldt dan immers geen limitering en voor de tweede wel. Er zijn nu verschillende wijzigingen (amendementen) aangedragen. Zo wordt onder meer voorgesteld om de ontslagvergoeding voor alle werknemers te maximeren tot één jaarsalaris of een bedrag van € 300.000,=. Of daarmee gelijke behandeling is gewaarborgd is nog maar de vraag. Hoe het ook zij, het wetsvoorstel heeft nog een lange weg te gaan. Meer hierover? Kom naar de Client Class Arbeidsrecht op 25 mei en/ of 23 november 2010 of stuur voor meer informatie een e- mail naar Eugenie Agoston, agoston@vandersteenhoven.nl.

▶ Uitsluiting aansprakelijkheid?

Kent u ze? Een bord bij de ingang van een haventerrein ("terminal") wijst er op dat aanwezigheid op het terrein voor eigen risico geschiedt. Zijn dergelijke borden geldig? Het Gerechtshof Den Haag heeft hierover een uitspraak gedaan. In dit geval (het betrof schade aan een bezoekende vrachtwagen door een ongeval met een bulldozer van- en op het terminal terrein) beriep de terminal zich met succes op het bord en had de eigenaar van de vrachtwagen het nakijken. Het gerechtshof achtte met name van belang dat de tekst van het bord eenvoudig te begrijpen was en zeer duidelijk (groot) werd gepresenteerd. De vrachtwagenchauffeur moest het bord zijn gepasseerd en werd daarmee geacht het te hebben gelezen. Hij had dit terrein bovendien vaker bezocht. Wilt u aansprakelijkheid voor schade van bezoekers van uw terrein uitsluiten, dan kan een bord bij de ingang van het terrein dus voldoende zijn. Het bord moet goed leesbaar en begrijpelijk zijn. En mocht u eens zo'n bord passeren: een gewaarschuwd mens telt voor twee! Meer info: mail Ernst Bulthuis bulthuis@vandersteenhoven.nl.

▶ Google buzz

Google Buzz, de tegenhanger van Facebook en Twitter, is op 10 februari gelanceerd en ligt al direct onder vuur. Bij installatie van Buzz wordt automatisch, zonder toestemming, een lijst van personen waarmee de Buzzer vaak e- mailt of chat aangemaakt en direct openbaar gemaakt. Vloeken in de 'privacykerk' dus. Buzzers kunnen bepaalde informatie later pas handmatig uitsluiten van publicatie, het zogenaamde "opt- out" systeem. Nadeel daarvan is dat gebruikers vaak niet weten dat, of hoe zij hun instellingen kunnen wijzigen. Onze voorkeur gaat uit naar het systeem, waarbij gebruikers vooraf toestemming geven voor de publicatie van gegevens. Google heeft naar aanleiding van de kritiek de instellingen wel aangepast, maar het opt- out systeem is nog steeds niet van de baan. Meer hierover? Kom naar de Client Class Intellectueel Eigendom op 30 september 2010 of mail Quirijn Meijnen, meijnen@vandersteenhoven.nl.

▶ De Antikraakwet gekraakt

De discussie over het kraken van leegstaande panden, is nog steeds aan de gang. De Tweede Kamer heeft het wetsvoorstel voor de zogenaamde Antikraakwet aangenomen, op grond waarvan kraken van een leegstand pand altijd strafbaar is. Nu is kraken van een pand niet strafbaar, indien het pand langer dan één jaar leegstaat. De Eerste Kamer moet het wetsvoorstel nog goedkeuren. In de tussentijd heeft de Hoge Raad op 16 oktober 2009 uitgemaakt dat de huidige bepalingen in het Wetboek van Strafrecht, geen wettelijke basis vormen voor de politie om een gekraakt pand te ontruimen, ook al staat het pand korter dan een jaar leeg. Tot dan toe beriep de politie zich op bepalingen uit het Wetboek van Strafrecht om, met inzet van de ME, gekraakte panden te kunnen ontruimen. De Hoge Raad vindt dat krakers, hoewel ze op grond van de wet strafbaar zijn, toch bescherming genieten op basis van het zogenaamde "huisrecht". Dit arrest zal geen gevolgen hebben voor de praktijk, zodra de nieuwe Antikraakwet is aangenomen door de Eerste Kamer. In de wet is namelijk bepaald dat de politie altijd mag ontruimen. Meer weten? Op 13 oktober 2010 vindt de Client Class Aanbestedingsrecht/ Onroerend Goed plaats. Of stuur een e- mail naar Steven Arnold, arnold@vandersteenhoven.nl.

▶ Overzicht Client Classes Van der Steenhoven advocaten 2010

4 maart 2010	Wijzigingen Mededingingsrecht: verruiming of beperking?
22 april 2010	Ondernemingsrecht
25 mei 2010	Arbeidsrecht
30 september 2010	Intellectuele Eigendom i.s.m. merkenbureau Zacco Netherlands
13 oktober 2010	Aanbestedingsrecht/ Onroerend Goed
23 november 2010	Arbeidsrecht

Alle bijeenkomsten beginnen om 16.00 uur. De ontvangst is vanaf 15.30 uur. Interesse of meer informatie? Stuur een e- mail naar Angelika Brom, brom@vandersteenhoven.nl.

Van der Steenhoven advocaten N.V.
Herengracht 582-584, 1017CJ Amsterdam
Tel +31(0)206077979, www.vandersteenhoven.nl

